|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ресурс | Ссылка | Аннотация |
| LinkedIn | <https://www.linkedin.com/> | Всего зарегистрированных пользователей — 774 млн, они охватывают 150 отраслей бизнеса из 200 стран. Одно из преимуществ платформы для поиска кандидатов — высокий Response Rate: по данным Linkedin, пользователи соцсети отвечают на 20–40% сообщений.  **Как искать IT-специалистов на LinkedIn:**   * Boolean Search — способ поиска специалиста с определенной комбинацией знаний и скилов при помощи специальных поисковых операторов. В бесплатной версии LinkedIn можно применять до пяти операторов одновременно, в премиум и профессиональной их количество не ограничено. Вот самые популярные из них:  **AND** — найти страницы, где есть все указанные слова (и то, и то): *UX-дизайнер AND Киев AND middle.*  **OR** — охватить указанные альтернативы (или то, или то): *Разработчик OR Developer.*  **NOT** — исключить из поиска ненужные слова или фразы (не то).   **„“** — поиск точной фразы: *„Senior Android Developer“.*  С помощью правильной комбинации поисковых операторов можно найти узконаправленных специалистов — например, Java-разработчика со знанием микросервисов и опытом работы с highload-проектами. * встроенные фильтры LinkedIn; * публикация постов с открытыми вакансиями (о том, как правильно составить вакансию и не переборщить с креативом, писали в блоге); * InMails — платные сообщения, доступные премиум-аккаунтам. Их можно отправлять даже тогда, когда пользователь не в вашем кругу контактов. |
| GitHub | <https://github.com/> | GitHub — платформа для командного управления проектами и кодом. Ресурс популярен среди Tech-специалистов, поскольку предоставляет возможность бесплатно хранить проекты в репозиториях и делиться своими pet-проектами. На GitHub можно найти уникальных специалистов, используя:   * Boolean Search; * встроенные поисковые фильтры; * функция «.patch», которая позволяет «вытащить» контакты пользователя. Для этого зайдите в профиль кандидата и перейдите в раздел репозиториев. Откройте репозиторий на выбор и нажмите на один из Commits профиля, после чего добавьте приставку .patch в адресной строке. Чтобы «‎вытянуть» почту, нажмите комбинацию Ctrl+F и поставьте @. * расширения для браузера:   OctoHunt — поиск по стеку и локации. EmailOnGitHub — «вытянуть» почту кандидатов.  OctoHR — анализ профиля по заданным параметрам: скилам, репозиторию, контактной информации.  GitHub Hovercard — «вытянуть» компанию, имя и локацию пользователя, количество подписчиков. |
| Hired | <https://hired.com/> | Платформа для поиска IT-специалистов, в том числе на ремоут. Кандидаты в активном поиске работы размещают здесь информацию о своем опыте, скилах, а также ожиданиях по оплате и «плюшкам». Публиковать вакансии рекрутеры могут по платной подписке. Стоимость базового пакета в год — $995. |
| AngelList | <https://wellfound.com/> | Где рекрутеру искать IT-специалистов для стартапа? Например, в AngelList, где можно бесплатно публиковать вакансии. Здесь же для молодых компаний находят инвестиции (уже вложили больше $1 млрд). Кандидатов в базе — порядка 8 млн, это зачастую скиловые разработчики и дизайнеры. Зарегистрированных компаний — около 40 тыс, в том числе здесь ведут поиск специалистов Uber, Doordash, Roblox, Slack и другие технологические корпорации.  Платные тарифы стартуют от $250 в месяц. С PRO-пакетами разблокируется функция публикации неограниченного количества вакансий и обмена сообщениями с кандидатами, интеграция с ATS и фильтры расширенного поиска. Кандидатов можно фильтровать по статусу поиска работы, часовым поясам, навыкам и опыту. Вакансии можно публиковать и просматривать по категориям, вот несколько примеров: «Remote Jobs», «Jobs by Location», «Jobs by Role». |
| Glassdoor | <https://www.glassdoor.com/index.htm> | Glassdoor — это сайт для поиска работы, где специалисты могут анонимно оставлять отзывы о компаниях и их руководстве. Его ежемесячно посещают 26,5 млн интернет-пользователей. Количество актуальных вакансий составляет 320 тыс, из них в области IT — более 6 тыс.  Кандидаты, особенно иностранные, также проверяют здесь информацию о компании, куда хотят устроиться, мониторят ежегодный топ мест работы, смотрят на зарплатную вилку по своей позиции и уровню. На сайте есть профили компании, где указана их оценка, процент людей, которые рекомендуют здесь работу, а также рейтинг одобрения действий CEO. Вести страницу компании на Glassdoor полезно для HR-бренда. |
| CrunchBoard | <https://www.crunchboard.com/jobs> | Crunchboard — официальная доска вакансий TechCrunch. Сервис активно используют в Кремниевой долине. Ежемесячно его посещают 12 млн пользователей. На CrunchBoard размещают вакансий в области IT от технических гигантов. Здесь можно выполнить поиск по местоположению и ключевым словам, чтобы сузить выдачу и получить релевантные результаты по кандидатам. |
| Relocate.me | <https://relocate.me/> | На платформе публикуют вакансии для кандидатов в IT с релокационными пакетами. Здесь доступен калькулятор зарплаты и рекомендации по релокейту, которые будут полезны как работодателям, так и кандидатам.  48% кандидатов на Relocate.me — специалисты с опытом работы от шести лет. Объявления ориентированы преимущественно на специалистов из Европы, есть технические вакансии от компаний в США, Канаде, Австралии и Японии. В среднем каждую вакансию на Relocate.me просматривает около 1 тыс. пользователей. Количество просмотров может достигать 10 тыс. в месяц.  Для работодателей и рекрутеров на платформе доступна статистика эффективности вакансий, email-рассылка на 30 тыс. пользователей и кросспостинг объявления о работе в соцсетях. Эти и другие расширенные функции доступны за €250  в месяц. |

Образец резюме

**Образование**

Высшее образование, очная форма

2023

Российский Государственный Педагогический Университет имени

А. И. Герцена

Факультет: Институт информационных технологий и технологического образования, Информатика и вычислительная техника

Специальность: Информатика и вычислительная техника

Направленность (профиль): Технологии разработки программного обеспечения

Обо мне

Профессиональные навыки:

- опыт работы с HTML, Python, C, JS;

- опыт адаптивной верстки;

- опыт создания HTML-страницы сайта на основе дизайн-макетов;

- опыт вёрстки сайтов и шаблонов для CMS;

- навыки привязки к пользовательскому интерфейсу скриптов, которые обеспечивают визуализацию и анимацию страниц сайта;

- навыки обеспечения необходимого уровня пользовательского интерфейса (UI — User Interface) и опыта взаимодействия (UX — User Experience);

- знания и опыт работы в 1С Предприятие;

- опыт создания и контейнеризации небольших приложений;

- знания PhotoShop, GIMP, Audacity;

- знание других языков программирования.

Дополнительные сведения:

Умение работать в полной концентрации и умение расставлять приоритеты позволяют мне чётко и быстро работать над поставленными задачами, не задерживаясь долго на одном задании, или же наоборот позволяют полностью сфокусироваться на проблемном месте и найти решение.

Иностранные языки

Английский язык — разговорный, профессиональный

Рекомендательное письмо

Вакансия: <https://spb.hh.ru/vacancy/77236116?query=%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%82%20Python&from=vacancy_search_list>

**Рекомендательное письмо**

Студенту РГПУ им. А. И. Герцена Чалапко Егору Витальевичу

Студент Чалапко Е. В. в 2023 году окончил Российский Государственный Педагогический Университет имени А. И. Герцена, Институт информационных технологий и технологического образования, Информатика и вычислительная техника, профиль технологии разработки программного обеспечения. В коллективе пользовался уважением и авторитетом. Активно принимал участие в общественной и культурной жизни ВУЗа. Имеет неконфликтный характер, отличается высоким уровнем ответственности и трудолюбия.

Поэтому рекомендую Чалапко Е. В. для вступления в должность Junior Backend разработчика в кампанию UpTrader.

Заместитель проректора по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11.04.2023